Cibc Nièvre

La formation professionnelle: comment composer entre obligations légales et besoins des salariés ?

11 Juin 2015

Enjeu et intérêt de la formation professionnelle

La formation, clé de performance de l'entreprise

- La compétence de l'entreprise ▸ somme des compétences de ses salariés
- Une entreprise qui forme régulièrement son personnel a plus d'assurance
  - de produire de la qualité,
  - d'anticiper les besoins de ses clients,…

La formation, clé de la performance du salarié

- Maintien et développement de ses performances
- Enrichissement / ouverture d'esprit
- Développement / épanouissement personnel
- Signe de reconnaissance managérial

Les solutions

1. **Auto-formation**
2. **Formation interne**
3. **Formation externe**

Cibc Nièvre

La loi du 5 mars 2014

- **Sécuriser les parcours professionnels au niveau individuel et collectif**
  - En permettant un meilleur accès à la formation professionnelle
  - En permettant de se former au moment opportun, indépendamment de son statut
  - S'élever d'au moins un niveau de qualification pour réussir son évolution professionnelle

- **Concevoir la formation professionnelle**
  - Comme levier de la promotion sociale et professionnelle
  - Comme un investissement et non une charge pour les entreprises
  - Les compétences et qualifications des salariés sont des facteurs de compétitivité

- **Améliorer la lisibilité et l'efficacité du système afin de faciliter l'accès à la formation professionnelle de l'ensemble des actifs**

La réforme de la formation professionnelle

Loi du 05 mars 2014

La responsabilité sociale de l'employeur sera un levier plus efficace que la contrainte fiscale : il s'agit de remplacer des obligations fiscales (obligation de dépenser) par des obligations sociales (obligation de le faire)

Levier de compétitivité des entreprises

Outil de progression pour les salariés

Elément de dialogue social

Cibc Nièvre

La réforme de la formation professionnelle

Pour le salarié… Deux nouveaux dispositifs

CPF	• Le Compte Personnel de Formation
CEP	• Le Conseil en Evolution Professionnelle

Cibc Nièvre

La réforme de la formation professionnelle

Pour l'entreprise…

Une contribution unique de 1% de la masse salariale (0,55 % pour les – de 10 salariés)

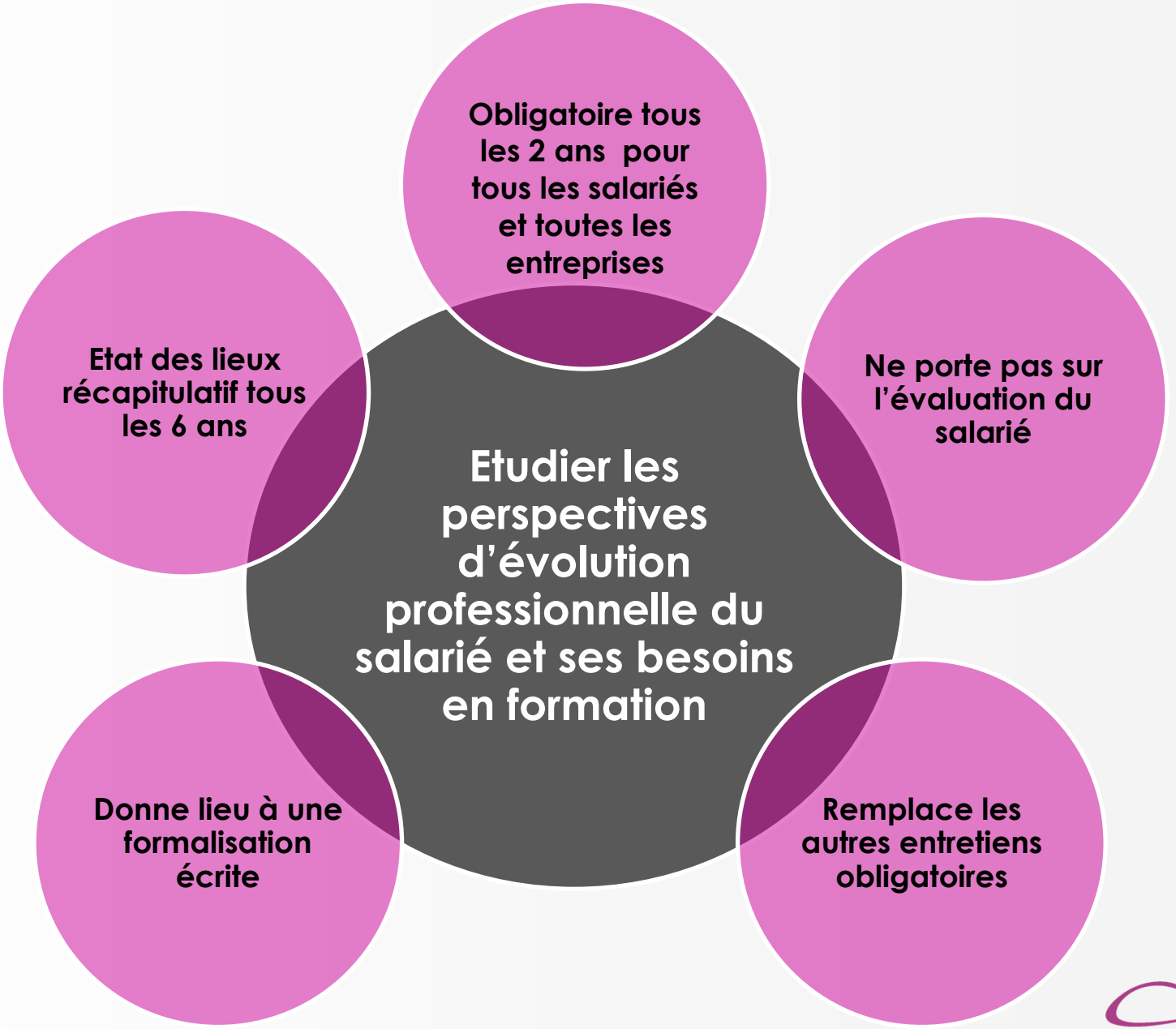
OPCA

Un interlocuteur unique

Un entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans
Un état récapitulatif tous les 6 ans

Cibc Nièvre

L'entretien professionnel



Cibc Nièvre

L'entretien professionnel

Remplir l'obligation de veiller au maintien de la capacité du salarié à occuper un emploi
Garantir « l'employabilité »

Faire le point avec le salarié notamment sur ses aptitudes professionnelles, ses souhaits d'évolution, ses besoins de formation…

Définir un projet professionnel (ou de formation), identifier les perspectives d'évolution professionnelle du salarié

Acte managérial

Besoins en formation et en développement des compétences repérés

Actions à mettre en œuvre identifiées

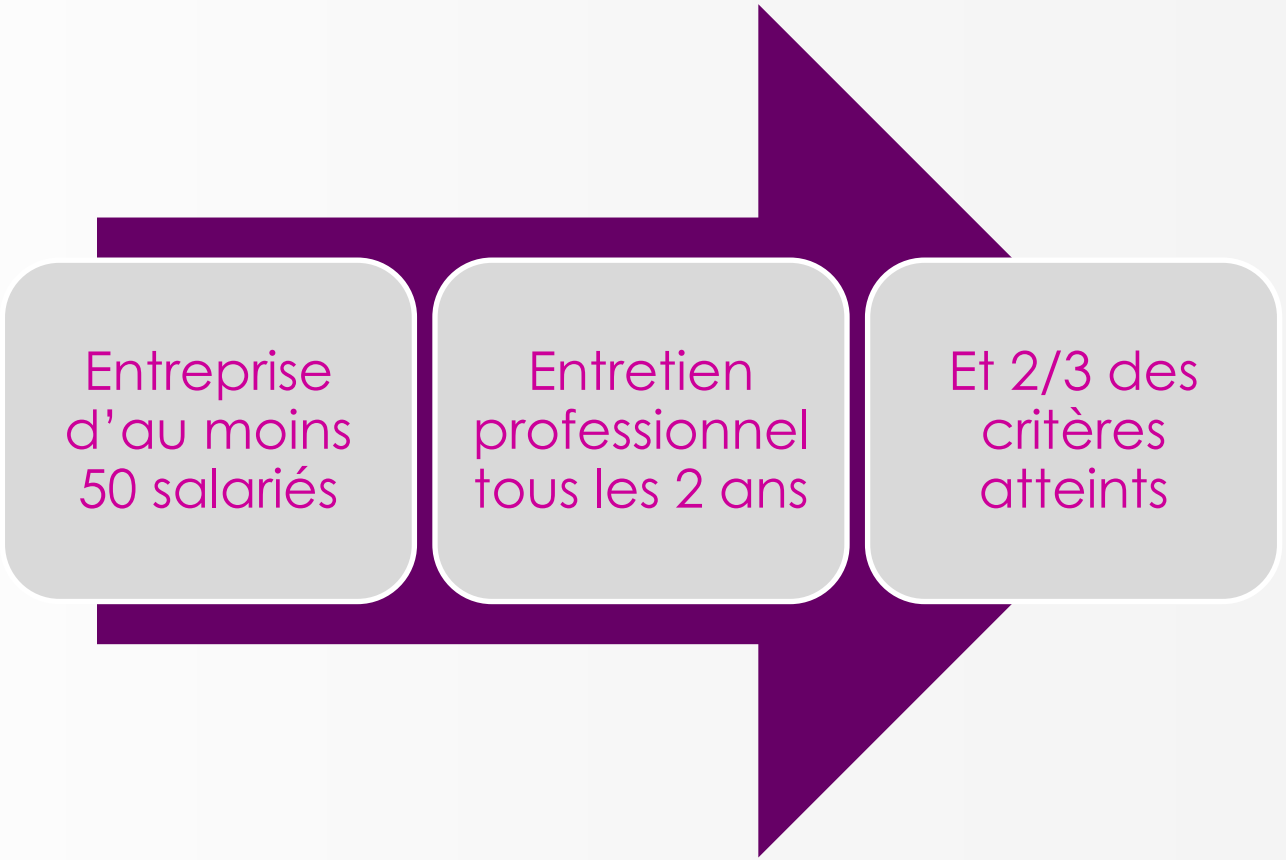
Initier une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Faciliter l'élaboration du plan de formation

Cibc Nièvre

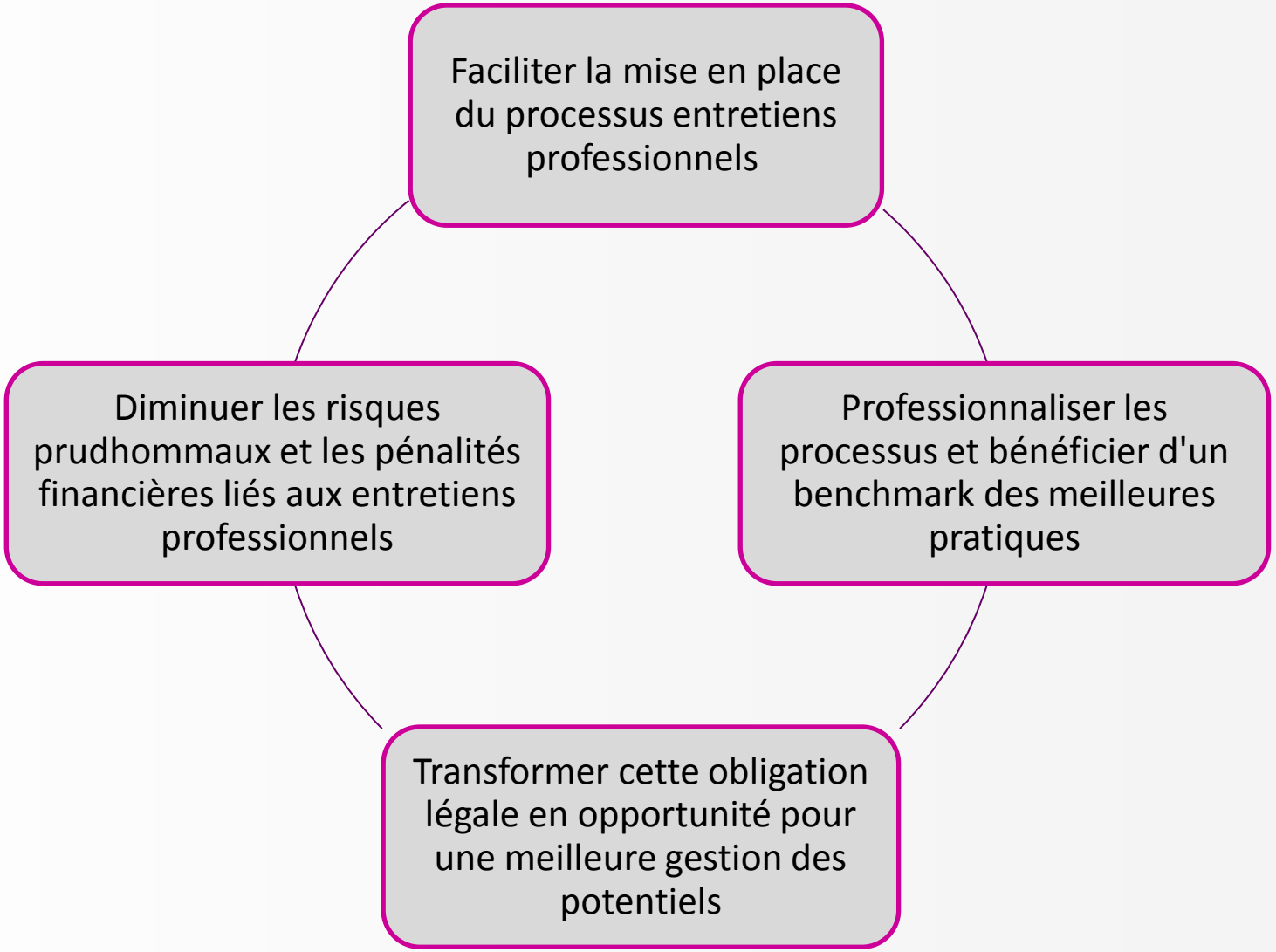
Obligations issues de l'entretien professionnel

- Avoir suivi au moins une action de formation
- Avoir bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle
- Avoir acquis des éléments d'une certification par la formation ou la VAE



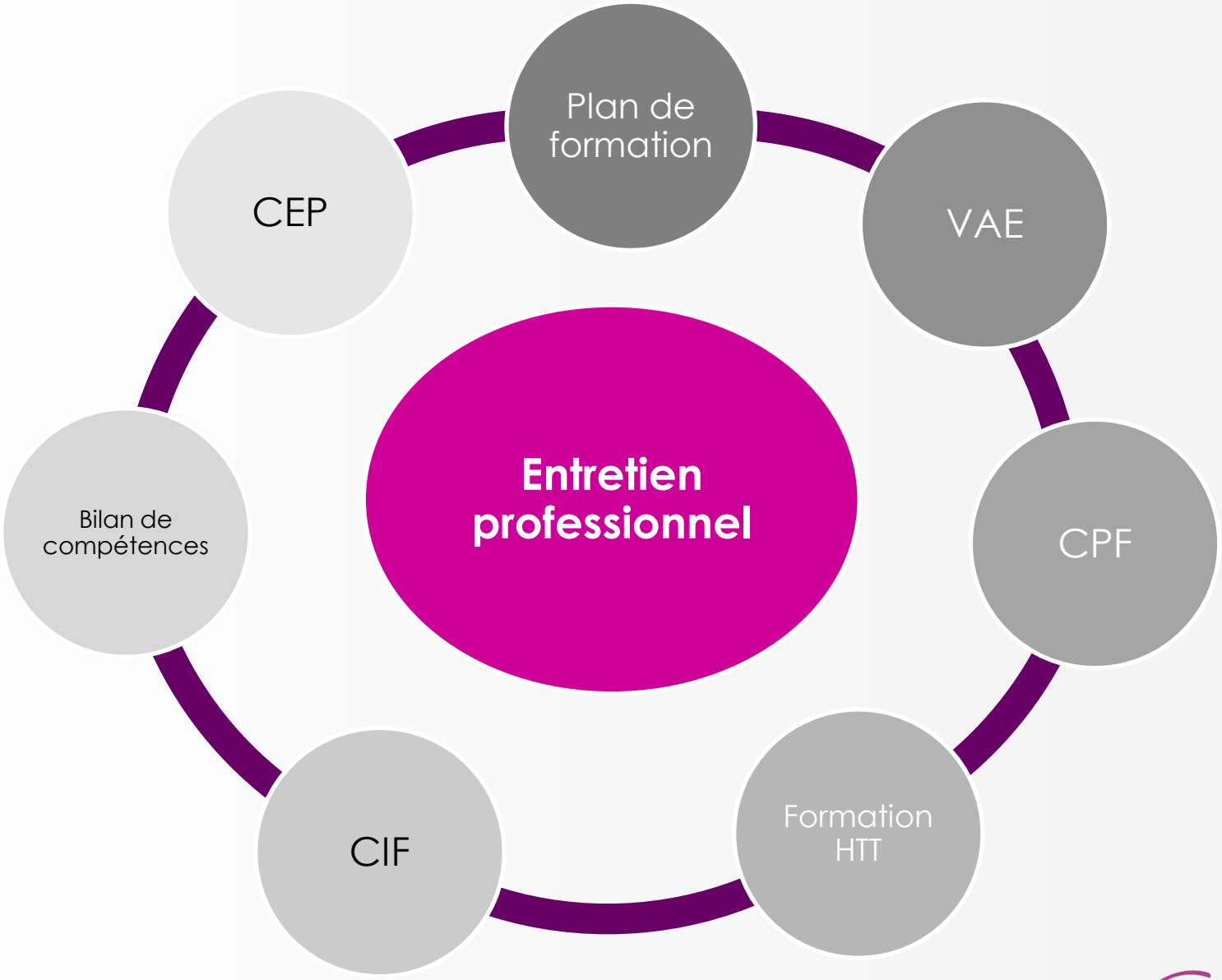
Cibc Nièvre

D’une obligation à un outil de management

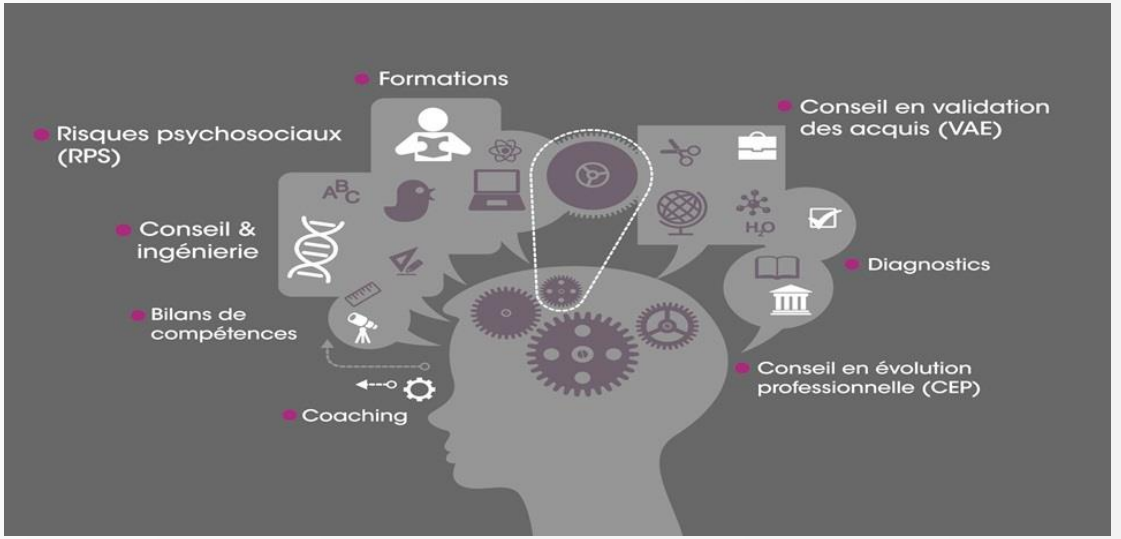


Cibc Nièvre

Dispositifs de formation



Cibc Nièvre



CIBC Nièvre
2 place de la Résistance
58000 NEVERS

03.86.93.00.20

contact@cibc58.fr

www.cibc58.fr