



Assistance au recrutement

La réussite du recrutement repose sur la compréhension des spécificités de l'entreprise, de ses stratégies et de sa culture. Cette démarche garantit l'adéquation entre les exigences de l'entreprise et les performances attendues de ses collaborateurs

Objectifs

Cette prestation permet de :

- Vérifier que les candidats possèdent non seulement les compétences pour prendre en charge leur fonction mais également le style comportemental pour s'y adapter.
- Apporter à l'entreprise des éléments d'information relatifs au profil des candidats
- Rationner et optimiser le processus de recrutement
- Réduire les incertitudes dans la décision d'embauche

Méthodologie

1. Phase préalable :

- Recueil d'informations concernant le poste à pourvoir
- Etudes des candidatures : CV, lettre de motivation
- Analyse du profil candidat et des compétences requises

2. Phase d'investigation :

- Entretien individuel : présentation du candidat, expression de sa motivation, auto-évaluation de ses atouts et de ses points de progrès
- Evaluation ciblée : profil comportemental, potentiel

3. Phase de restitution :

- Hiérarchisation des profils
- Echange d'informations et aide aux choix
- Remise d'un dossier individuel

Public

- Jeunes diplômés – Salariés

Durée

- A définir selon besoin

Financement

- Entreprise

