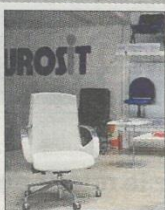




Laser Fusion

Accompagnement. L'entreprise Laser Fusion, implantée à Coulanges-lès-Nevers, a fait appel au CIBC pour des missions précises. La première porte sur la gestion de conflits, la seconde sur l'accompagnement à l'évolution de carrière au sein de l'entreprise. ■



Eurosit

Entretiens professionnels. Le spécialiste du siège de bureau installé sur la zone industrielle de Nevers-Saint-Éloi fait appel au CIBC pour former ceux qui mèneront les entretiens d'accompagnement de carrière, obligatoires et à réaliser tous les deux ans. ■



STI Nièvre

Réorganisation. L'entreprise de transport de passagers, basée à Fourchambault, a fait appel au CIBC, il y a deux ans. L'action a porté sur la réorganisation du service maintenance, en collaboration avec la direction de l'entreprise et les salariés concernés. ■

Les mardis de l'emploi

Donner un sens à sa carrière

CIBC

Entrée au Siseen en septembre 2002 en qualité d'assistante de direction, Natacha Letertre a souhaité faire un point sur sa carrière en vue d'un changement de poste au sein de cet organisme où elle aura en charge les ressources humaines. Elle a fait appel aux compétences du CIBC (1).

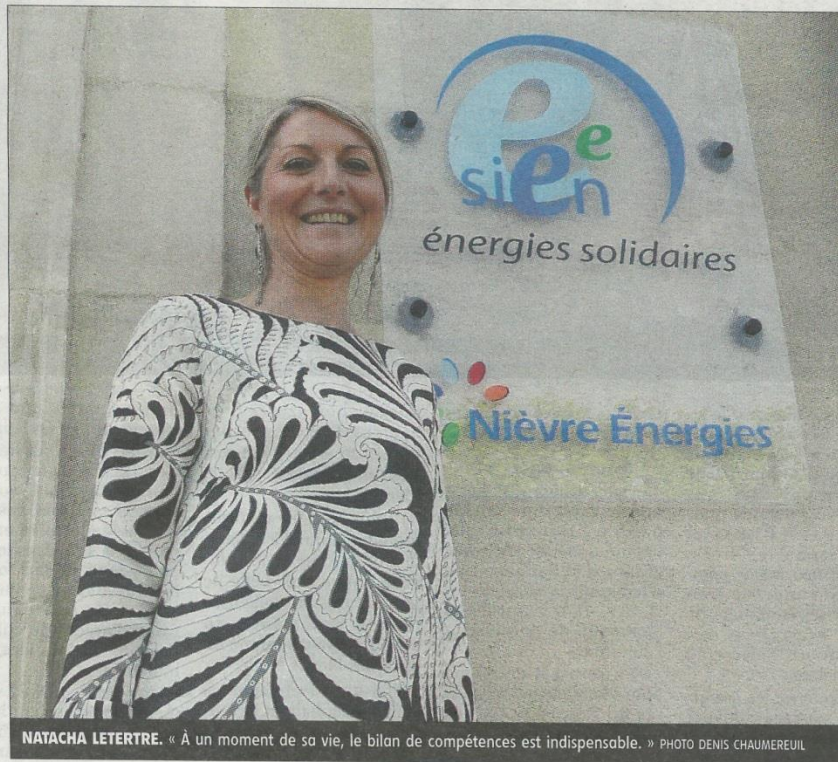
Denis Chaumereuil

« F

aire un

point sur ma carrière a répondu à un besoin. Je voulais savoir où j'en étais, quelles étaient mes compétences et comment j'étais perçue pour sortir du cliché de la fille blonde et jolie. » Pour répondre à ces questions, Natacha Letertre s'est tournée vers le CIBC, à Nevers, en 2013, pour une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), un bilan de compétences et du coaching. « Pendant trois ans, j'ai mis ma vie entre parenthèses. J'ai même posé des congés pour travailler. »

Natacha Letertre a un CAP, un BEP et un Bac en communication et secrétariat, ainsi qu'un niveau BTS assistante de direction. Elle a travaillé dans le privé avant d'entrer au Siseen (2). Le travail mené avec le CIBC lui a apporté une première grande satisfaction. « Grâce à la VAE, j'ai obtenu, le 1^{er} mars 2016, à l'université de Clermont-Auvergne, ma licence en gestion des ressources humaines, au titre de l'année universitaire 2015-2016. C'était une volonté de ma direction que de faire cette VAE, afin de glisser vers le service des ressources humaines. » Elle pour-



NATACHA LETERTRE. « À un moment de sa vie, le bilan de compétences est indispensable. » PHOTO DENIS CHAUMEREUIL

suit : « Avec la VAE, je validais vraiment du concret avec mon mémoire et mon passage à l'oral devant le jury. J'ai beaucoup travaillé pendant trois ans pour l'obtenir. C'est une vraie fierté pour moi, car cette licence souligne mon expérience et mes compétences. Cela donne du sens à ma carrière. »

« Cela m'a fait grandir »

Natacha Letertre ne s'est pas contentée de la VAE. Elle a suivi les conseils reçus lors de son entretien d'embauche au Siseen pour faire un bilan de compé-

tences, toujours avec le CIBC. Il a débuté en juin 2013. « Il m'a permis de souligner mes points forts et mes points faibles, de savoir si j'étais en adéquation avec la VAE que j'entamais. C'est important de se poser pour faire le point sur soi. » Pour aller encore plus loin, elle a également reçu les conseils en coaching du CIBC. « C'était important pour me sentir bien dans ma future fonction aux ressources humaines. »

De ce travail avec le CIBC, pris en charge par son employeur, elle tire de vrais bénéfices : « Je

n'avais pas assez confiance en moi et j'avais l'impression d'être dans une certaine routine. Aujourd'hui, tout prend du sens et je pourrai affronter mon nouveau challenge de carrière avec sérénité. Tout cela m'a fait du bien, sur le plan professionnel et personnel. Cela m'a fait grandir et m'a permis de prendre conscience de qui je suis et de quoi je suis capable. » ■

(1) Centre interinstitutionnel de bilans de compétences.

(2) Syndicat Intercommunal d'Énergies d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre.

REPÈRES

Bilan de compétences. Cœur de métier du CIBC, c'est un outil de pilotage professionnel qui met en valeur des solutions dans la gestion des parcours professionnels à court, moyen et long terme, pour rendre le salarié acteur et les organisations plus efficaces.

Accompagnement. Individuel ou collectif, l'accompagnement professionnel favorise l'actualisation des potentialités et des compétences, ou résout des difficultés. Il est adapté au management, à l'organisation, au relationnel et au commercial.

Conseil en VAE. Le CIBC de la Nièvre a développé une fonction de point relais. Il permet de bénéficier d'une source d'informations et de conseils sur la Validation des Acquis de l'Expérience.

Diagnostic de sécurisation des parcours professionnels. Cette sécurisation concerne les entreprises à travers la gestion de leurs ressources humaines et les salariés, dans le but d'évaluer la vie professionnelle, afin de viser un parcours maîtrisé et durable.

Assistance au recrutement. La réussite du recrutement repose sur la compréhension des spécificités de l'entreprise, de ses stratégies, et de sa culture. Cette démarche garantit l'adéquation entre les exigences de l'entreprise et les performances attendues de ses collaborateurs.

Bilan senior. Il répond à la volonté du maintien en activité et vise à favoriser une meilleure adéquation entre marché du travail et proportion croissante des seniors actifs.

CEP. Le CIBC a une fonction de point relais Conseil en Évolution Professionnelle. Des entretiens confidentiels permettent aux salariés de réfléchir à leur parcours professionnel. ■

EN BREF

Formation

Services. Coaching, ressources humaines, cohésion d'équipe, bien-être au travail et pratiques de management.

Coordonnées

CIBC, 2, place de la Résistance à Nevers. 03.86.93.00.20. Sur le net à contact@cibc58.fr.

Entreprise

Audit. Le CIBC peut également mettre en place des audits en entreprise portant sur les ressources humaines, l'organisation et le relationnel. ■

Un espace d'écoute neutre et en toute confidentialité

Ouvert il y a vingt-cinq ans, le CIBC Nièvre, fort d'une équipe de sept personnes, s'appuie sur des principes forts appliqués à chacune de ses missions.

« Nous offrons un espace d'écoute neutre, professionnel, bienveillant et confidentiel », insiste Anne Kaenzig, directrice u CIBC Nièvre. « Nous avons même une charte qui fait qu'au bout d'un an, tous nos documents sont détruits. » Elle poursuit : « Nous nous faisons psychologues du travail. Nous créons un lien de confiance. Les gens se confient et c'est à partir de cela, dans les bilans de compétence, que l'on essaye de dé-



CIBC NIÈVRE. Angéline Martin, Nathalie Battut, Isabelle Marcel, Bruno Burgun, Anne Kaenzig (directrice et consultante), Sophie Pautigny, de gauche à droite. Manque Christèle Bigay. PHOTO CHRISTOPHE MASSON

terminer, ensemble, vers quelle voie le salarié peut s'orienter et donc quel accompagnement mettre en place. C'est vraiment du sur-mesure. »

Pour exercer dans ce domaine, la directrice insiste sur un point important : « Il faut aimer les gens et avoir la science de l'écoute. Il faut également savoir dire les choses, y compris celles qui peuvent fâcher. Nous travaillons concrètement sur la psychologie du travail, en lien avec le marché de l'emploi que nous devons bien connaître. Au final, nous sommes là pour aider les salariés à trouver leur voie professionnelle. » ■